



# 5-årsplan – Värnamo Hockeys grundverksamhet

## Innehållsförteckning

1. Inledning.....	3
1.2 Syfte .....	3
2. Verksamhetsmål .....	4
2.1 Ungdoms- och Juniorverksamheten .....	4
2.1.1 Övergripande mål .....	4
2.1.2. Delmål .....	4
2.1.3 Aktiviteter som behöver genomföras för att målen ska uppfyllas .....	4
2.2 Ledarförsörjning och Utbildning.....	5
2.2.1 Övergripande mål .....	5
2.2.2 Delmål .....	5
2.2.3 Aktiviteter som behöver genomföras för att målen ska uppfyllas .....	5
2.3 Ekonomi .....	6
2.3.1 Övergripande mål .....	6
2.3.2 Delmål .....	6
2.3.3 Aktiviteter som behöver genomföras för att målen ska uppfyllas .....	6
3. Organisation .....	7
3.1 Organisationsstruktur .....	7
3.2 Roller och ansvarsområden .....	8
3.2.1 Sportansvarig A-lag.....	8
3.2.2 Sportansvarig J-lag.....	8
3.2.3 Sportansvarig U-lag.....	8
3.2.4 Utbildningsansvarig .....	8
4.0 Planens tillkomst .....	9

## 1. Inledning

Värnamo Hockey har identifierat behovet av en tydlig plan för hur verksamheten ska bedrivas. Vill vi utvecklas och nå framgång, behövs också en tydlig plan utarbetas för att kunna nå ditt vi vill.

Vid utvecklingen av denna 5-årsplan, har tre för verksamheten centrala områden identifierats; Ungdomsverksamheten, Ledarförsörjning/Utbildning samt Ekonomi. Dessa tre delområden ligger också till grund för målen som har satts upp. Under varje delområde har övergripande mål samt delmål satts upp. De övergripande målen är satta till för att uppfyllas hösten 2020, delmålen är målsättningar med en kortare tidsram som syftar till att tillsammans uppfylla det övergripande målet. Planen omfattar också ett avsnitt gällande organisationen, vilket beskriver den organisationsstruktur vi vill ha under arbetet att uppfylla 5-årsplanen.

Planen hanterar inte målsättningar för A-lagsverksamheten. Detta betyder inte att A-laget inte prioriteras. Att ha ett representationslag – gärna högt upp i seriesystemet – är viktigt för vår verksamhet. Ett fungerande A-lag stimulerar och motiverar yngre aktiva att utvecklas. Dock är det vår fasta övertygelse att det viktigaste i skrivande stund (våren 2015) är att skapa en struktur och organisation för vår kärnverksamhet, vilket är vår ungdomsverksamhet. Genom att bygga underifrån, kommer vi på sikt också att förhoppningsvis skörda framgångar på A-lagsnivå. En 5-årsplan för a-verksamheten är framtaget som ett separat dokument.

### 1.2 Syfte

Syftet med denna 5-årsplan är att lägga en grund för hur Värnamo Hockey vill utvecklas som förening.

## 2. Verksamhetsmål

Verksamhetsmålen är uppdelade i identifierade delområdena Ungdom, Ledarförsörjning/Utbildning samt Ekonomi.

### 2.1 Ungdoms- och Juniorverksamheten

Ungdomsverksamheten är kärnan i Värnamo Hockeys verksamhet. Det är en väl fungerande ungdomsverksamhet som ska driva föreningen framåt. Därför är det viktigt att vi siktar mot att öka antalet aktiva barn och ungdomar i Värnamo Hockeys organisation.

#### 2.1.1 Övergripande mål

Hösten 2020 ska:

- Föreningen ha minst 210 aktiva barn och ungdomar upp till U16 i vår verksamhet.
- Föreningen ha minst 75 barn aktiva i hockeyskolan.
- Föreningen ska ha ett J18 och ett J20 i seriespel.
- Föreningen J20 lag ska spela i division 1 Elite.

#### 2.1.2. Delmål

- Hockeyskolan ska år 2017 ha 55 aktiva barn och år 2019 65 aktiva barn.
- Föreningen ska år 2017 ha 180 och år 2019 195 aktiva barn och ungdomar upp till U16 i vår verksamhet.
- Föreningen ska år 2017 ha ett J18 och ett J20 lag i seriespel. År 2019 ska föreningen ha ett J18 och ett J20 i seriespel

#### 2.1.3 Aktiviteter som behöver genomföras för att målen ska uppfyllas

För att kunna uppfylla målet med 210 aktiva barn och ungdomar, samt 75 aktiva barn i hockeyskolan, behöver föreningen se till att:

- Det investera in reklam (tex. annonser, skärmreklam i mataffärer, direktutskick osv.). 20 000:- ska varje år avsättas för reklam. Reklamen ska fokusera på hockeyskolan, men även inkludera de yngre u-lagen.
- Det genomförs prova-på dagar i början av september, under höstlovet i oktober samt i januari varje år. Prova-på dagen arrangeras av ledarna i hockeyskolan.
- Det finns minst 10 utrustningar för uthyrning för nybörjare. Det ska även finnas klubbor, skridskor, hjälmar och halsskydd för utlåning.
- Ledarna för hockeyskolan introducerar nya ledare och för över kunskapen om hur verksamheten fungerar.
- Ledare inom varje lag kontinuerligt utbildas och får förutsättningarna som krävs för att driva och utveckla sina lag.
- Föreningen ska varje år anmäla ett J18 och ett J20 lag för seriespel. Detta behöver dock inte innebära att vi varje år deltar med två lag i seriespel om inte underlag finns.

## Värnamo Hockey – 5-års plan grundverksamheten

- Hockeyprofilen på Figy prioriteras och att föreningens åtaganden gentemot profilen sköts.
- Organisationen kring ungdoms- och juniorverksamheten måste prioriteras och bli operativ.
- Föräldrar till barnen ska prioriteras och vi ska se till att de trivs i föreningens miljö.
- Föreningen ska börja jobba aktivt med integrationsprojekt för att attrahera invandrare/tjejer i större utsträckning. Arbetet bör ske i samarbete med kommunen.

### 2.2 Ledarförsörjning och Utbildning

För att kunna öka antalet aktiva och få fler välutbildade spelare, behövs en kontinuerlig ledarförsörjning samt utbildning av ledare.

#### 2.2.1 Övergripande mål

Hösten 2020 ska:

- Varje ungdomslag ha minst 5 registrerade ledare.
- 50% av de aktiva ledarna i varje lag ska ha genomgått svenska ishockeyförbundets utbildningsstege.
- Föreningen ha 10 registrerade ungdomsdomare inom föreningen.
- Huvudledare för J18 och J20 ska ha minst JS 2:ans utbildning.

#### 2.2.2 Delmål

- Varje år fram till år 2020 ska minst en ledare i varje ungdomslag utbilda/vidareutbilda sig.
- I varje juniorkull (J-18 och J-20) ska minst två spelare påbörjat en ledarutbildning varje år fram till år 2020.
- Från U15 och uppåt ska varje år minst 5 spelare påbörja en domarutbildning.

#### 2.2.3 Aktiviteter som behöver genomföras för att målen ska uppfyllas

För att kunna uppfylla målen med minst 5 registrerade ledare i varje lag samt en utbildningsnivå på 50% av varje lags ledare, behöver föreningen varje år se till att:

- Vi erbjuder samtliga registrerade ledare utbildningsmöjligheter.
- Vi erbjuder samtliga spelare som börjar J18 ledarutbildning.
- Vi erbjuder samtliga spelare från U15 och uppåt domarutbildning.
- Att det varje år genomförs en kompetenskartläggning för varje lag. Detta ansvar ligger på ungdomskommittén.
- Att alla lag varje år gör upp en säsongsplanering, som redovisas inom ungdomskommittén.
- När spelare från U16 och äldre väljer att sluta, ska vi erbjuda personen en roll i föreningen.

### 2.3 Ekonomi

Föreningens ekonomi är ryggraden i verksamheten och ett fundament för att resten av verksamheten ska fungera. Prioritet de närmsta 5 åren ligger på att bygga ett eget kapital. Detta gör vi genom både intäktsökning och kostnadsmedvetenhet.

#### 2.3.1 Övergripande mål

Hösten 2020 ska:

- Föreningens egna kapital uppgå till minst 500 000:-
- 25% av sponsorintäkterna gå till J-sektionen och U-sektionen.

#### 2.3.2 Delmål

- År 2017 ska 10% och år 2019 20% av sponsorintäkterna gå till J-sektionen och U-sektionen.
- Öka intäkterna med 2,5% årligen.
- År 2017 ska föreningen ha ett eget kapital på 200 000:- och år 2019 ska föreningen ha ett eget kapital på 400 000:-.

#### 2.3.3 Aktiviteter som behöver genomföras för att målen ska uppfyllas

Om de ekonomiska målen ska kunna uppfyllas, behöver föreningen varje år se till att:

- Budgeten baseras på de ekonomiska målen. Uppföljning sker mot budget.
- Kostnadsmedvetenhet finns inom alla delar i verksamheten.
- Att alla med ekonomiskt ansvar följer sina ramar.
- Att beslut med ekonomiska effekter, förankras hos rätt personer (se avsnitt 3. Organisation för hur beslutsvägar er ut).
- Att föreningen aktivt jobbar med alternativa intäktskällor.

### 3. Organisation

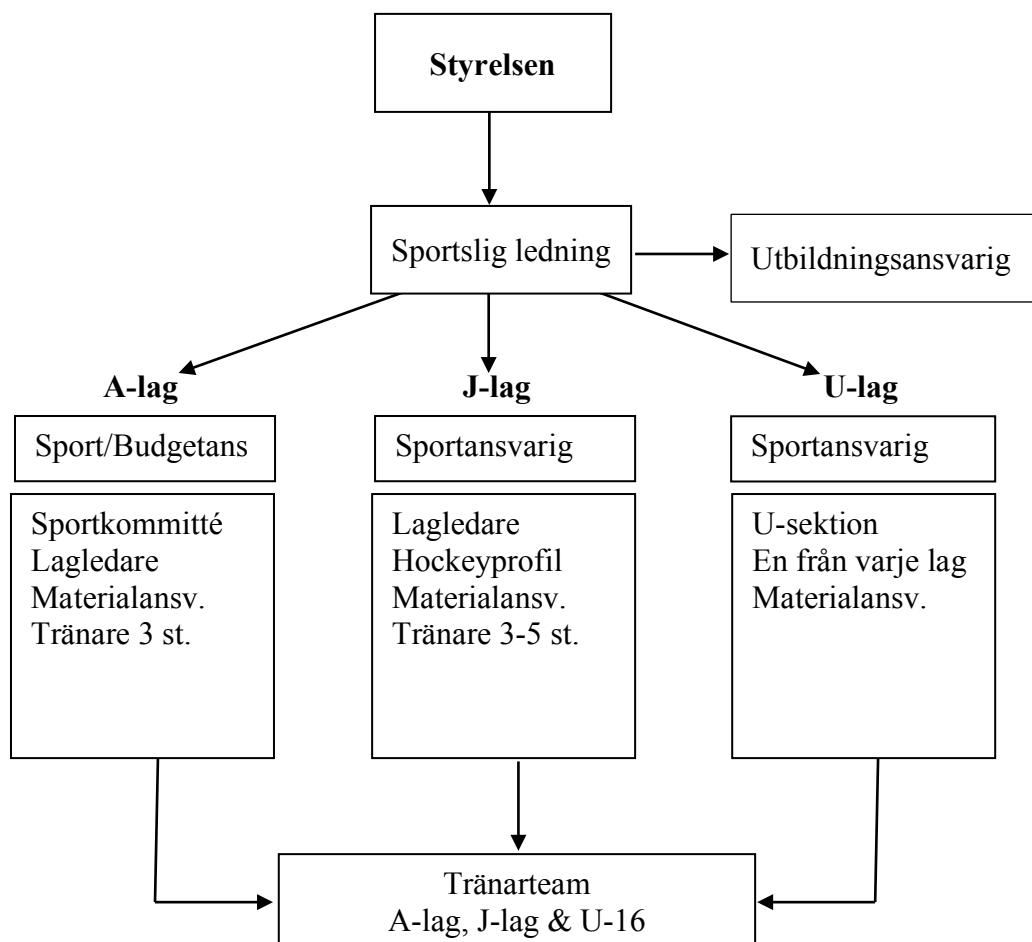
I arbetet med att ta fram en 5-årsplan, har föreningen också tagit fram en ny struktur på hur organisationen ska se ut. En klar och tydlig struktur för organisationen och dess beslutsvägar, är av största vikt för att 5-årsplanen ska kunna genomföras. Organisationsstrukturen bygger på att föreningen under styrelsen, har en sportslig ledning bestående av tre personer samt en utbildningsansvarig. Målet med strukturen är att skapa en tydlighet i organisation i frågan om vem som ansvarar för vad, samt att undvika att ”folk springer åt alla håll samtidigt”.

Inom den sportsliga ledningen skall budget och planeringsansvar för föreningen sportsliga verksamhet ligga. En av dessa tre personer skall vara sport- och budgetansvarig för A-verksamhet. Denna person är även sammankallande och gruppens representant gentemot styrelsen. I övrigt skall huvudansvarig lagledare för vår J-lagsverksamhet ingå i denna grupp. Ansvarig person för U-sektionen skall också utses och ingå i denna grupp (förslagsvis är denna person inte tränare för något lag). Denna grupp träffas minst en gång i månaden.

Vidare har föreningen skapat en funktion som utbildningsansvarig. Denna person skall vara ansvarig för att en årlig kompetenskartläggning görs samt ansvara för ledarutbildningar. Utbildningsansvarig ska även vara vår kontakt person gentemot SIS, Smålands Ishockeyförbund och Svenska Ishockeyförbundet. Personen ska också följa upp och se till att våra ledare har rätt kompetens och möjligheter till vidareutbildning.

I övrigt ska ett tränarteam skapas med representation från A-lag, J-lag och U-16 för att diskutera och utbyta erfarenheter och skapa en rödtråd i vår hockeyfilosofi.

#### 3.1 Organisationsstruktur



### 3.2 Roller och ansvarsområden

Nedan följer en beskrivning av rollerna i organisationsschemat och de ansvarsområden de olika rollerna innehar.

#### 3.2.1 Sportansvarig A-lag

Ansvarar för föreningens A-verksamhet. Personen skall:

- Ha budgetansvar för hela A-sektionen (material, spelarkontrakt och dylikt).
- Vara styrelsens förlängda arm ut i den sportsliga organisationen.
- Vara sammankallande i sportgruppen.
- Ha mandat att i sin tur forma sin organisation till vis del vad det gäller sportkommitté och liknande.
- Vara ansvarig inom förening för alla spelarövergångar gentemot förbund/distrikt.

#### 3.2.2 Sportansvarig J-lag

Ansvarar för föreningens J-verksamhet. Personen skall:

- Ha planeringsansvar för J-sektionen.
- Vara sammankallande för U-sektionen.
- Vara föreningens kontaktperson gentemot FIGY.
- Ha planeringsansvaret för schemaläggning av träningstider ihop med respektive tränare.

#### 3.2.3 Sportansvarig U-lag

Ansvarar för föreningens U-verksamhet. Personen skall:

- Ha planeringsansvar för U-sektionen.
- Vara tydlig kontaktperson för de olika lagens lagledare/tränare men även för föräldrar.
- Ej vara tränare för ett av lagen utan verka för att alla olika åldersgruppers intressen tillgodoses.
- Ha planeringsansvaret för schemaläggning av träningstider ihop med respektive tränare.

#### 3.2.4 Utbildningsansvarig

Ansvarig för att en årlig kompetenskartläggning görs samt ansvara för ledarutbildningar. Utbildningsansvarig ska även vara vår kontakt person gentemot SIS, Smålands Ishockeyförbund och Svenska Ishockeyförbundet. Personen ska också följa upp och se till att våra ledare har rätt kompetens och möjligheter till vidareutbildning. Personen skall:

- Ansvara för kompetenskartläggning.
- Ansvara för ledarutbildningar.
- Ansvara för kontakter gentemot SISU och Smålands Ishockeyförbund och Svenska Ishockeyförbundet.
- Vara ansvarig för kontakter gentemot externa föreläsare.



#### 4.0 Planens tillkomst

Planen har utarbetats efter diverse möten under två år, med olika drivande krafter inom föreningen. Deltagarna vid den slutliga diskussionen var:

- Henrik Adinger
- Rolf Bengtsson
- Bo Blomgren
- Andreas Gotmark
- Tomas Heiel
- Daniel Holmberg
- Jörgen Jonsson
- Krister Karlsson
- Viktor Magnusson
- P-O Mörk

Ansvarig för sammanställandet och vid pennan, är Viktor Magnusson.